

CORSO DI FORMAZIONE PER RLS		
Normativa Di Riferimento	Programma del Corso	N. Ore
Ai sensi dell'art.37 commi 10 e 11, e art.47 del Decreto Legislativo 81/2008	<p>MODULO A – RUOLO, COMPITI E CARATTERISTICHE DEL RLS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Introduzione al corso; • Le fonti del diritto; • Principi giuridici comunitari e nazionali; • Cenni di storia della sicurezza. Aspetti generali del D. Lgs. 81/2008; • Legge 231; • Dalle direttive europee ai decreti di recepimento; • Norme tecniche e buona prassi; • Il sistema pubblico della prevenzione. I soggetti coinvolti nella prevenzione; • Datore di Lavoro, Dirigente, Preposto, RSPP, Medico competente; • Incaricati alle emergenze; • Compiti e Responsabilità. <p>MODULO B – DEFINIZIONE, INDIVIDUAZIONE E VALUTAZIONE DEI RISCHI</p> <ul style="list-style-type: none"> • Definizione del concetto di rischio e pericolo; • Individuazione dei fattori di rischio; • La valutazione del rischio; • Le misure di miglioramento; • Rischi specifici: Ambiente di lavoro, elettrico, meccanico, movimentazione manuale, Carrelli, cadute dall'alto; • Gestione dell'emergenza. Documento di valutazione dei rischi; • Malattie professionali; • Classificazione dei fattori di rischio; • Agenti cancerogeni e mutageni; • Rischio chimico, fisico, biologico; • Rischi specifici e misure di sicurezza. Rischio Rumore e Vibrazioni; • Videoterminali, Movimentazione; • Radiazioni; • Microclima. <p>MODULO C – ASPETTI NORMATIVI DELL'ATTIVITA' DI RAPPRESENTANZA DEI LAVORATORI</p> <ul style="list-style-type: none"> • Il Rappresentante dei Lavoratori e la sicurezza; • Il RLS ed il sindacato; • Compiti e funzioni del RLS; 	32

	<ul style="list-style-type: none"> Le specificità dell'Ente in relazione al processo delle relazioni interne. <p>MODULO D – NOZIONI DI TECNICA DELLA COMUNICAZIONE</p> <ul style="list-style-type: none"> Nozioni e tecnica della comunicazione; La comunicazione interpersonale; La riunione periodica; Il coinvolgimento del RLS; La consultazione dei lavoratori. <p>TEST DI VALUTAZIONE FINALE</p>	
--	---	--

- A chi è rivolto:**

Il corso è rivolto ai Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza (RLS) per aziende con un numero di dipendenti superiore a 50, così come definito nell'art. 2 del D.Lgs. 81/08, Testo Unico sulla Sicurezza.

- Finalità:**

Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza necessita di formazione in materia di salute e sicurezza concernente i rischi specifici esistenti negli ambiti in cui esercita la propria rappresentanza, tale da assicurargli adeguate competenze sulle principali tecniche di controllo e prevenzione dei rischi stessi.

- Obiettivi:**

Il corso vuole fornire ai rappresentanti dei lavoratori (RLS) le conoscenze di base della sicurezza e della salute sul luogo di lavoro in applicazione della normativa europea.

- Metodologia:**

Il metodo con cui viene gestito il laboratorio è di tipo attivo-esperienziale; al centro dell'attenzione formativa ci sono sempre l'esperienza dei soggetti e i processi di rielaborazione condivisa che la sostengono. Il corso si sviluppa con un percorso didattico attivo con momenti di comunicazione, esercitazioni, simulazioni, metodi e strumenti per la formazione e per lo svolgimento del ruolo in azienda.

- Dispense:**

Ad ogni partecipante verrà consegnato il materiale didattico telematicamente, contenente documenti di utilizzo e di lettura utili a completare la formazione conseguita. Il materiale costituisce, altresì, una concreta possibilità di consultazione costante e di continuo aggiornamento.

- Verifiche e valutazioni:**

Il corso sarà aperto da un test di ingresso per valutare le conoscenze dei discenti e verrà chiuso da un test finale per valutare il livello di apprendimento.

- Attestati:**

Al termine del corso verrà consegnato l'Attestato individuale ad ogni partecipante, numerato, rilasciato da Theatre Service Srl, già ente accreditato alla regione Calabria, certificato dal sistema di gestione di qualità aziendale ISO 9001:2015.